



## **Impacting Business Results**

Through Innovative  
Learning Solutions

**México DF**  
**Octubre 14, 2014**

# ***“Leadership Forecasting: Managing Talent to Tackle Tomorrow’s Business Challenges”***

*Predicción en liderazgo: La gestión del talento para  
afrentar los retos empresariales del mañana*

**Dr. Rich Wellins**  
**Senior Vice President for DDI Inc.**  
**(USA)**

# Ponentes/ Speakers



## ***Íñigo Sanchez-Cabezudo***

Senior Manager de Relaciones Internacionales  
para Europa y Latinoamérica

ASTD, Alexandria, Virginia (EE.UU.)



## ***Dr. Rich Wellins***

Vice Presidente Senior

Development Dimensions International (DDI), Inc  
Bridgeville, Pennsylvania, (EE.UU.)

# “Preview” del primer evento oficial de ATD en Latinoamérica en español: 14 de Octubre en México D.F.



## Impacting Business Results

Through Innovative  
Learning Solutions

México DF  
Octubre 14, 2014



*Predicción en liderazgo: La gestión del talento para afrontar los retos empresariales del mañana*

# ¿Que puede esperar del *ATD México Summit*?

- Formato diferente y muy interactivo
- Comunidad de profesionales de desarrollo de talento en México y LATAM
- Ideas innovadoras de aprendizaje
- Conocer expertos mundiales como Dr. Rothwell, Alfredo Castro, Rich Wellins, Norma Dávila, Wanda Piña-Ramírez, y Rodrigo Lara
- Perspectivas diferentes de líderes de capacitación de BBVA Bancomer, Copa Airlines, GE, Liverpool Univ. Corporativa...
- Networking

# Agenda del Summit

Horario	Sesión	Speaker
08:00 – 08:30	Registro	
08:30 – 08:45	Apertura: Bienvenida e interacción con desayuno	
08:45 – 10:00	Predicción en liderazgo: La gestión de talento para afrontar los retos empresariales del mañana Leadership Forecasting: Managing Talent to Tackle Tomorrow's Business Challenges	<b>Dr. Rich Wellins (USA)</b> Vicepresidente Development Dimensions International Inc. (sesión en inglés con traducción simultánea al español)
10:00 – 11:00	El día a día del líder generando competencias y desarrollando el talento The Leader's Daily Role in Building Competencies and Developing Talent	<b>Dr. William J. Rothwell, SPHR, CPLP Fellow (USA)</b> Presidente de Rothwell & Associates (sesión en inglés con traducción simultánea al español)
11:00 – 11:30	Receso-café	
11:30 – 12:30	Cuando el compromiso cuenta: impactando los resultados de negocio	<b>Norma Dávila</b> Partner of Human Factor Consulting <b>Wanda Piña-Ramírez</b> Partner of Human Factor Consulting (Puerto Rico) (sesión en español)
12:30 – 13:30	Impactando en los resultados a través del desarrollo del talento	<b>Rodrigo Lara</b> Presidente de MAS Consultores y representante del ROI Institute LATAM (Chile) (sesión en español)
13:30 – 14:30	Lunch local con interacción	
14:30 – 16:00	Panel: Ejecutivos de aprendizaje y directores de capacitación discutirán con la audiencia sus perspectivas del desarrollo de talento en la región	Panelistas: por anunciar (sesión en español)
16:00 – 16:30	Receso-café	
16:30 – 17:30	Gestión del Talento con estrategias novedosas que mejoran el compromiso y los resultados empresariales	<b>Alfredo Castro</b> Presidente de MOT (Brasil) (sesión en español)
17:30 – 18:30	Resumen del aprendizaje del encuentro y rifa de regalos de ATD 2014 Mexico Summit	<b>Margarita Lozano</b> Vocera de ATD Network Mexico

# ***“Leadership Forecasting: Managing Talent to Tackle Tomorrow’s Business Challenges”***

*Predicción en liderazgo: La gestión del talento para afrontar los retos empresariales del mañana*

- **Volatility. Uncertainty. Complexity. Ambiguity (VUCA).** These four words sum up today's complex business climate around the world, and in Latin America.

**So how well-equipped are leaders to succeed in this new environment, and what are organizations doing – or failing to do – to prepare them?**

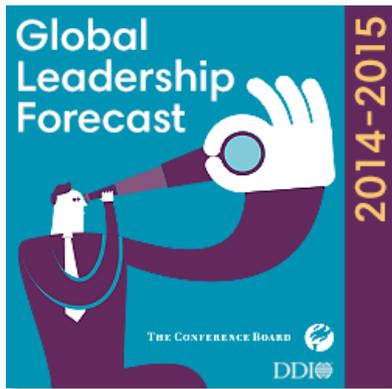
- **Volatilidad. Incertidumbre. Complejidad. Ambigüedad.** (VUCA por sus siglas en inglés). Estas cuatro palabras suman el clima complejo de los negocios alrededor del mundo, en Latinoamérica y en México.

¿Qué tan bien equipados están nuestros líderes para tener éxito en este nuevo ambiente, y qué están haciendo (o dejando de hacer) las organizaciones para prepararlos?

# Global Leadership Forecast 2014-2015

## MATCH-UP GAME MEXICO CITY, 2014

Rich Wellins, Ph.D.



#

WHAT  
NOW

?

SO  
WHAT

!

NOW  
WHAT

# VUCA

25

3

3

## Three “VUCA Ready” Practices

- High-quality development plans
- Practice/receive feedback from managers on key skills
- Organization is current on status of leadership talent capability

# 6 Key Insights

1



**THE {new} ROLE OF HR**

2



**HOW LEADERS DEVELOP**

3



**ENGENDERING DIVERSITY**

4



**THE HI-PO TALENT POOL**

5



**ANALYTICS: FROM SIGHT TO FORESIGHT**

6



**GLOBAL PROGRAM IMPLEMENTATION**

- How wide is the gap between competencies required to flourish in a VUCA-business world and leaders' current skill levels in these competencies?
- ¿Qué tan grande es la brecha entre las competencias requeridas para prosperar en un mundo de negocios VUCA y los niveles de habilidades actuales de los líderes en estas competencias?

# We ask the expert/ Preguntamos al experto

- Who is better prepared to lead in tomorrow's world?

- Women or men?



- The younger generations or the older ones?



- Leaders in Mexico or leaders in China?

- ¿Quién está mejor preparado para liderar en el futuro?

- ¿Mujeres o Hombres?

- ¿Las generaciones jóvenes o las mayores?

- ¿Líderes en México o en China?



QUIT

- What proportion of high potentials (leaders) is ready to quit the first chance they get?
- ¿Qué proporción de altos potenciales lideres está listo para renunciar en la primera oportunidad que tengan?



- Is technology used for leadership development really helping?

¿La tecnología utilizada para el desarrollo de liderazgo realmente está ayudando?

## 70-20-10 Forum

- Is 70/20/10 myth or fact: Where do successful leaders actually spend their time learning?
- El modelo 70/20/10 es un mito o un hecho: ¿Dónde realmente pasan su tiempo de aprendizaje los líderes exitosos?



**Dr. Rich Wellins**  
**Senior Vice President**

**DDI Inc.**  
**(USA)**

**[Rich.Wellins@ddiworld.com](mailto:Rich.Wellins@ddiworld.com)**

# ¡Regístrate fácilmente al ATD Mexico Summit !

Categoría	Inversión
Miembro de ATD	\$3,900 MXN
Membresía y Evento	\$6,500 MXN
No miembro de ATD	\$7,150 MXN

(MXN: Pesos Mexicanos)

Los precios no incluyen el IVA (16% ) por lo que es necesario agregarlo al total de su inscripción  
Elija la membresía corporativa y reciba **una entrada gratuita** al ATD México Summit, si les interesa, por favor comuníquense con: *Íñigo Sanchez-Cabezudo*, a [isanchez-cabezudo@atd.org](mailto:isanchez-cabezudo@atd.org)  
o Tel.: +1- 703 683 7259

Para registrarse por favor [descarguese el formulario](#) en  
<http://td.org/mexicosummit-esp>  
y envíalo completo a

[promocion1@atd.org.mx](mailto:promocion1@atd.org.mx)

# Próximos Webcast previos al ATD Mexico Summit

El día a día del líder generando competencias y desarrollando el talento.

The Leader's Daily Role in Building Competencies and Developing Talent

(Webcast en inglés)

[Dr. William Rothwell,](#)  
(EE.UU.)



**18 de  
Septiembre**

**6:00 -6:45 p.m.**  
hora de México



## Impacting Business Results

Through Innovative  
Learning Solutions

México DF  
Octubre 14, 2014

*¡No se pierdan el próximo webcast!*

*Thank you!*

*¡Gracias!*