

LIDERAZGO BASADO EN LA REALIDAD

Elimina el Drama en tu
Empresa

LIDERAZGO BASADO EN LA REALIDAD

#EliminaelDrama

@anamcdorr



¿Cuánto gastamos en drama?

Casi 2.5 horas al día
más de 17 horas a semana

68 horas al mes

816 horas al año

¿MÁS FORMACIÓN, MÁS DRAMA?

MÁS HORAS EN CURSOS DE FORMACIÓN (POR EMPLEADO)

30,54

2011

33,49

2015

MÁS CURSOS DEDICADOS A LA FORMACIÓN DE LIDERAZGO

18,59%

2011

19,49%

2015

MÁS PRESUPUESTO PARA LA FORMACIÓN (POR EMPLEADO)

\$1.181,98

2011

\$1.251,54

2015

Y EN GENERAL EL COMPROMISO SIGUE IGUAL

31,3%

2011

31,5%

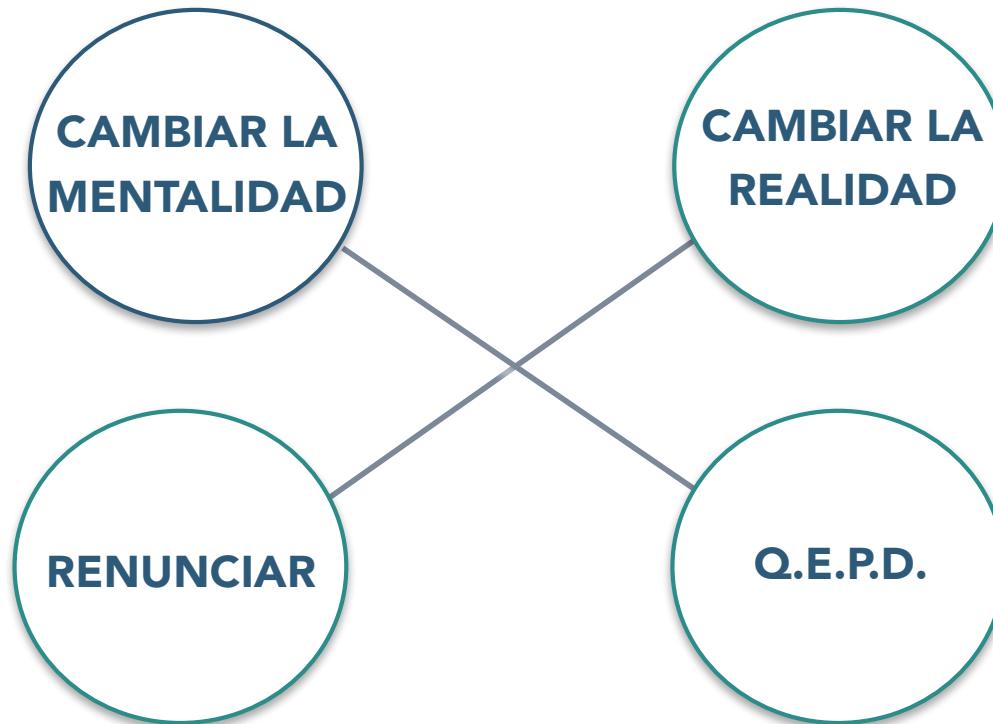
2015

Fuentes: Gallup Engagement Index | 2016 ATD SOI Report

¿Qué te impide ser el líder más eficaz?

1. La forma en la que **pensamos** sobre nuestras circunstancias
2. La forma en la que **dirigimos** a la gente

RESPUESTAS TÍPICAS A TENDENCIAS PROBLEMÁTICAS



¿QUÉ CONSTITUYE VALOR EN LA EMPRESA?




ECUACIÓN DE VALOR DEL EMPLEADO

=

Rendimiento Actual
(¿Cómo lo estoy haciendo hoy?)
+
Futuro Potencial
(¿Estoy listo/a para lo que sigue?)
-
3x Costo Emotional
(¿Cuál es mi grado de drama?)

5 COMPETENCIAS PARA REDUCIR EL COSTO EMOCIONAL





ACUENTABILIDAD™ PERSONAL

ACUENTABILIDAD™ PERSONAL

INDEFENSIÓN APRENDIDA

ACUENTABILIDAD™ PERSONAL

La **mentalidad** que resulta de pensar que los resultados suceden debido a tus propias acciones, y no a pesar de ellas.

Las personas acuentables creen que **eligen** su propio destino.

ACUENTABILIDAD™ PERSONAL

COMPROMISO

La disposición de hacer lo que sea necesario para obtener resultados.

RESILIENCIA

La habilidad de mantener el rumbo frente a obstáculos y contratiempos.

APROPIACIÓN

La aceptación de las consecuencias de nuestros actos, buenos o malos.

APRENDIZAJE CONTINUO

La perspectiva para ver el éxito y el fracaso como experiencias de aprendizaje para alimentar el éxito futuro.

HERRAMIENTA DE RESILIENCIA



ACUENTABILIDAD™ PERSONAL

COMPROMISO

¿A qué te comprometes?

RESILIENCIA

¿Qué otra cosa podrías intentar hacer?
¿Hay otra persona con la que podrías hablar?

APROPIACIÓN

¿Cuál es tu parte en esta situación?
¿Qué tal está funcionando esa estrategia?

APRENDIZAJE CONTINUO

¿Qué has aprendido?
¿Qué te ha sido de ayuda?
¿Qué impedimentos has tenido?

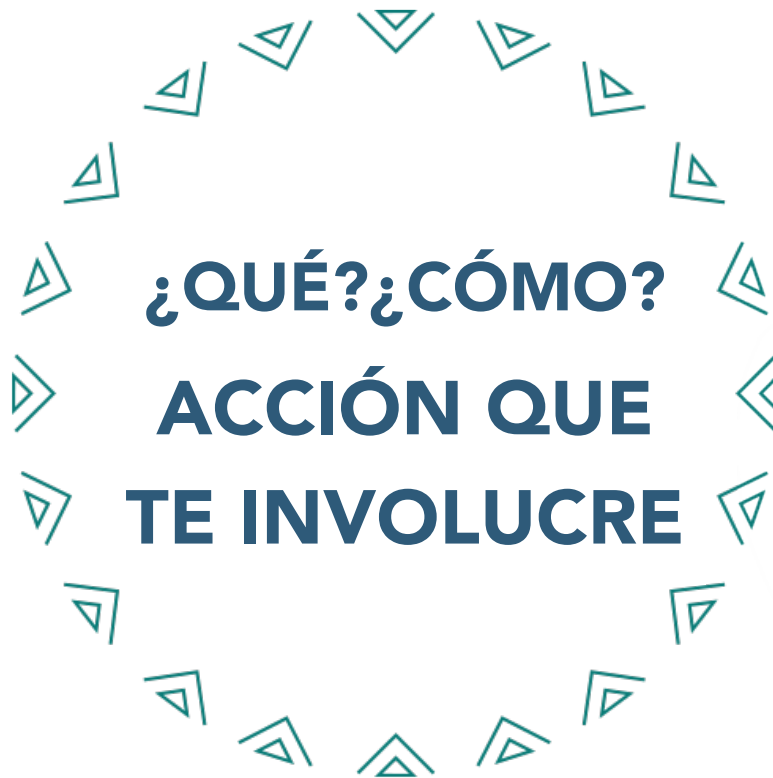


Mejor Tipo de Cuestionamiento:

“¿Por qué nadie me dice nada?”

“¿Por qué continúan los cambios?”

“¿Cuándo lo van a entender?”



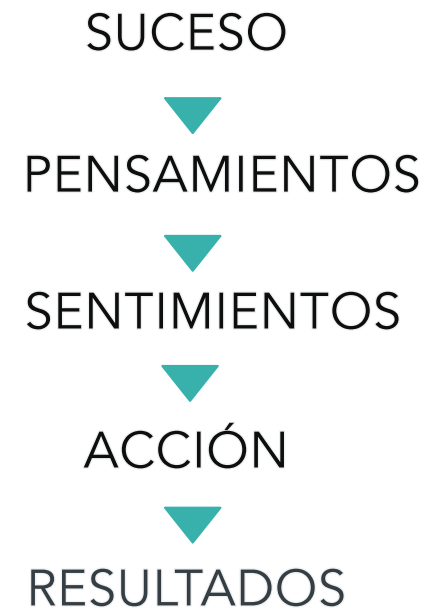
**¿QUÉ? ¿CÓMO?
ACCIÓN QUE
TE INVOLUCRE**



PENSAMIENTO BASADO EN LA REALIDAD

El sufrimiento es **opcional...**
así que ¡**elimina** el **DRAMA!**

PENSAMIENTO BASADO EN LA REALIDAD



HERRAMIENTA PARA SOBREPASAR AL EGO

EDITA TU
HISTORIA



WATCH &
LEARN
webcasts atd

HERRAMIENTA PARA SOBREPASAR AL EGO



- ¿Cómo puedes ayudar?
- ¿Qué es lo próximo que puedo hacer para añadir valor?

PENSAMIENTO BASADO EN LA REALIDAD

CHANTAJE EMOCIONAL

No has mencionado este asunto anteriormente.



"Sí, podrías estar en lo cierto, pero así es cómo me gustaría que las cosas funcionasen a partir de ahora."

Esta norma probablemente cambie mañana de nuevo, así que...



"Eso es cierto, y aunque podríamos centrarnos en eso, preferiría que nos centrásemos en lo que nos traerá los mejores resultados, y eso es... "

Esta no es la forma en que las cosas solían ser.



"Así es como me gustaría que hicieras las cosas a partir de ahora... "



En el momento
que empiezas a juzgar...

Dejas de ayudar

Dejas de liderar

Dejas de añadir valor

REALITY-BASED
LEADERSHIP



NEGARSE A



**DISCUTIR
CON LA
REALIDAD**



APROVECHA EL CAMBIO

APROVECHA EL CAMBIO| **FUNDAMENTO PRINCIPAL**

Di **Sí** a lo que sigue.
El cambio es **oportunidad**.

WATCH &
LEARN
webcasts **atd**

CAMBIANDO MITOS

**EL
CAMBIO
ES DIFÍCIL**

**NECESITAMOS
TIEMPO PARA
LAMENTARNOS**

**HAY
DEMASIADOS
CAMBIOS**

**ESTAMOS
CANSADOS/AS
DE TANTOS
CAMBIOS**

El cambio es difícil
para aquellos que
están desprevenidos y
no están preparados
para el futuro.

REALITY-BASED
LEADERSHIP

APROVECHA EL CAMBIO

SORPRESA

PÁNICO

CULPA



Tener la capacidad de manejar el cambio es la mejor póliza de seguro que el dinero no puede comprar.

REALITY-BASED
LEADERSHIP

WATCH &
LEARN
webcasts atd

TENER FAVORITISMO

RESISTENCIA

Amenaza
Creencia
Reacción
Pasado

MANTENIMIENTO

Juega Seguro
Carece de Significado
No Importa
Pasado/Futuro

VISIÓN

Oportunidad
Creatividad
Recurso
Presente

ASUNTO

o

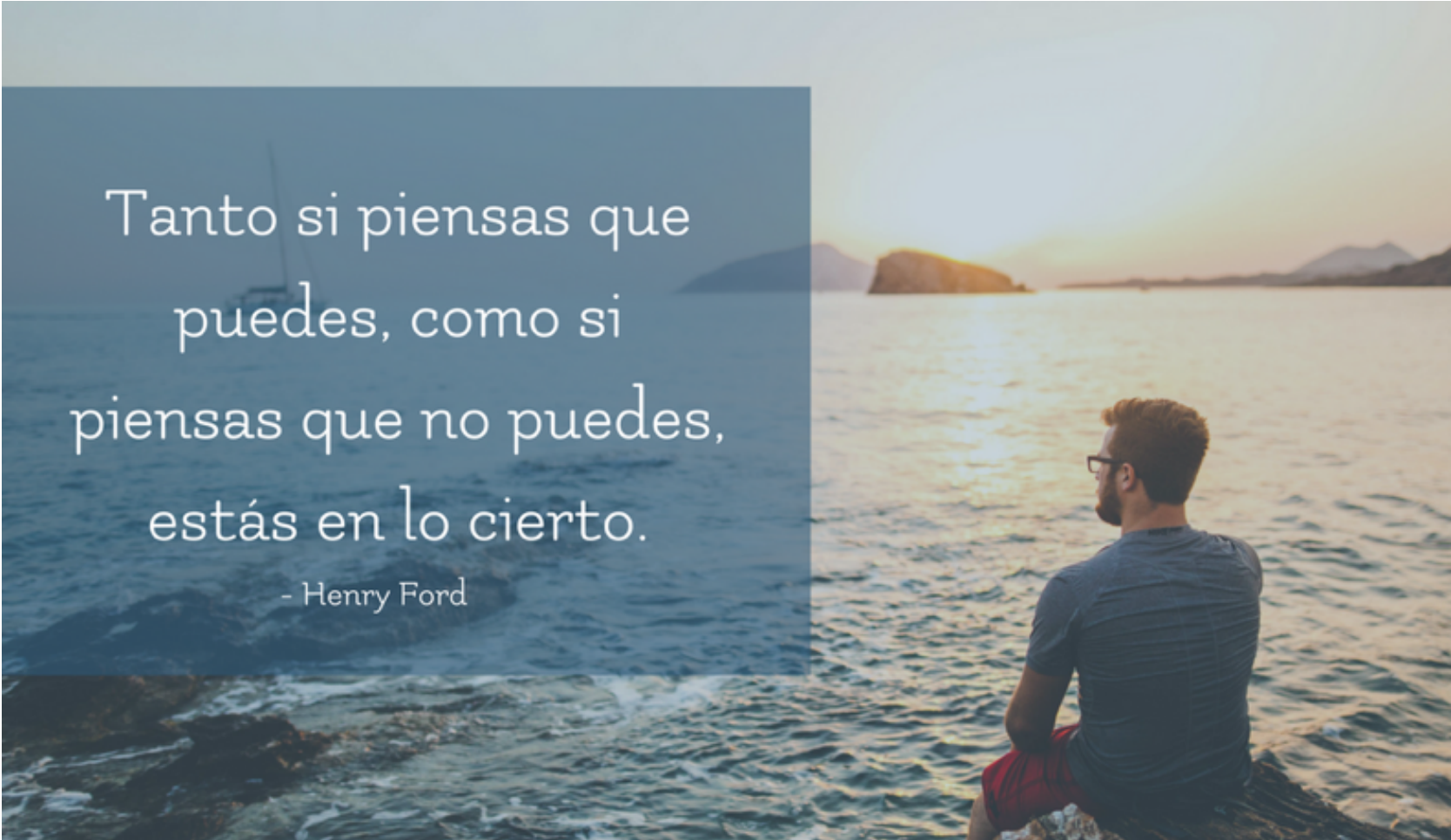
EVENTO



**TRABAJA CON AQUELLOS
QUE DESEAN HACERLO**

**WATCH &
LEARN**
webcasts **atd**





Tanto si piensas que
puedes, como si
piensas que no puedes,
estás en lo cierto.

- Henry Ford

TORMENTA DE IDEAS NEGATIVAS

PREOCUPACIONES --> RIESGOS	PROBABILIDAD			IMPACTO		
1. Ejemplo: No tenemos los recursos suficientes para administrar esto.	A	M	✘	A	M	✘
2.	A	M	B	A	M	B
3.	A	M	B	A	M	B
4.	A	M	B	A	M	B
5.	A	M	B	A	M	B
6.	A	M	B	A	M	B



CONDUCE HACIA RESULTADOS



CONDUCE HACIA RESULTADOS | **FUNDAMENTO PRINCIPAL**

Siempre vas a tener
circunstancias especiales...
Triunfa de todos modos.



HERRAMIENTAS PARA LA AUTO-REFLEXIÓN



1. ¿Qué sé a ciencia cierta?
2. ¿Qué es lo próximo que puedo hacer para añadir valor?
3. ¿A qué te comprometes?
4. Si pudieses manejar la situación a la perfección ¿qué harías?

¿QUIERES QUE TE ENVÍE LAS HERRAMIENTAS?

Escríbeme un correo electrónico a:

ana@cywakeman.com

Escribe en el asunto la palabra: **HERRAMIENTAS**



SÍGUEME EN MIS REDES SOCIALES



@anamcdorr



/LiderazgoBasadoEnLaRealidad



@anamcdorr



@anamcdorr

ana@cywakeman.com

