

Aproveche al Máximo el Congreso y Exposición Internacional ATD 2016

El Congreso más grande del mundo enfocado en el desarrollo de talento y la profesión de capacitar



I'm attending



WEBCAST, 7 de Abril, 2016

CONTENIDO • COMUNIDAD • PERSPECTIVAS GLOBALES



Mayo 22-25, 2016 | Denver, CO, EUA



Programa

- **9:30 Lo mejor del Congreso y Exposición Internacional ATD 2016 ICE, Iñigo Sanchez-Cabezudo,**
Senior Regional Manager, ATD
- **10:00 - Aprendizaje basado en neurociencia: ¿Que pueden aprender los profesionales de capacitación/formación de neurociencia?– por Dominik Rus, Director de Capacitación Corporativa, Copa Airlines (Panamá)**
- **10:30 - “Quien desarrolla a quien: profesionales en desarrollo de talento y su rol en el plan de sucesión de las organizaciones’ por Dra. Norma Dávila y Wanda Piña, The Human Factor Group (Puerto Rico)**
- **11:00 - Retos y tendencias en desarrollo de talento: LATAM y el Mundo por Margarita Lozano, ATD Member Network Mexico, Advocate (México)**
- **11:30 - Presentación de las delegaciones Latinoamericanas líderes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Perú, Panamá, México y Venezuela**



Sobre el organizador



La asociación más grande del Mundo enfocada a quienes desarrollan el talento en las organizaciones, con más de 35.000 miembros ubicados en más de 120 países.

- Provee recursos a la profesión de capacitación y desarrollo de talento
- Reúne a los profesionales en línea, contenido, congresos y talleres
- Ofrece oportunidades de desarrollo profesional a la gente en el área a través de programas educativos y la Certificación CPLP
- Es la “voz de la profesión” reconociendo la excelencia y estableciendo los estándares de la misma

ATD Resources



Membresía

Congresos

Programas Educativos



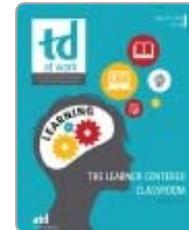
Premios

Certificación



Investigación

Publicaciones





Beneficios de la Membresía



TD magazine

ATD's award-winning magazine reports on and examines industry trends. Members receive 12 issues per year and access to the publication's digital archives.



Communities of Practice

Centered on key areas within talent development, each community provides content and resources for your specific needs.



E-books

Access the latest content from the industry's thought leaders through e-books that are included in your membership.



TD at Work

Each issue of *TD at Work* offers a fully immersive experience in a crucial topic in talent development—from designing e-learning to career development.



Research reports

Get the latest industry research and data to help you make effective business decisions.



State of the Industry

ATD's annual research report, valued at \$499 but free to members, details workplace talent development trends.



Webcasts

Quickly build your skills and competencies on critical topics with these time-saving guides.



Whitepapers

These data-driven reports highlight key areas within talent development.



Member discounts

Members receive reduced rates on conferences, education programs, CPLP certification, publications, and more.

Nueva Membresía Internacional
\$179 usd

atd PROFESSIONAL MEMBER	atd PROFESSIONAL PLUS MEMBER
Join Now	Join Now
4 per year	unlimited access
1 e-book per year	2 e-books per year
1 digital issue per year	4 digital issues per year
—	1 full report free

Nueva Membresía Internacional
\$279 usd





Copenhague, Febrero 23



Londres, Febrero 24



Rio de Janeiro, Marzo 8

Workshops previos al Congreso ATD 2016 alrededor del mundo



São Paulo, Marzo 10



Istanbul, Febrero 29



Lima, Marzo 17



Dubai, Marzo 8



atd 2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL
PERSPECTIVES

Evento global para los profesionales de desarrollo de talento donde se define la industria

¡Ayuda a los demás a alcanzar su mayor potencial, logrando el tuyo!

+ 70 años de historia

Más de 9.600 participantes,
25% extranjeros

92 países representados

+ 60 delegaciones internacionales

+ 300 sesiones educativas

400 expositores

300 ponentes de 22 países

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

Total Attendance: 9,600
International Attendance: 2,300
Countries Represented: 92
Thank You!

INTERNATIONAL
CONFERENCE & EXPOSITION
atd2015
Content, Community, Global Perspectives

#ATD2015

ATD 2015

International Conference

Country	#Of Participants
1. KOREA	291
2. CANADA	211
3. JAPAN	172
4. CHINA	163
5. BRAZIL	146
6. KUWAIT	108
7. SAUDI ARABIA	88
8. THE NETHERLANDS	75
9. UNITED KINGDOM	74
10. MEXICO	65

Países con mayor asistencia en 2015

(sin considerar EE.UU.)



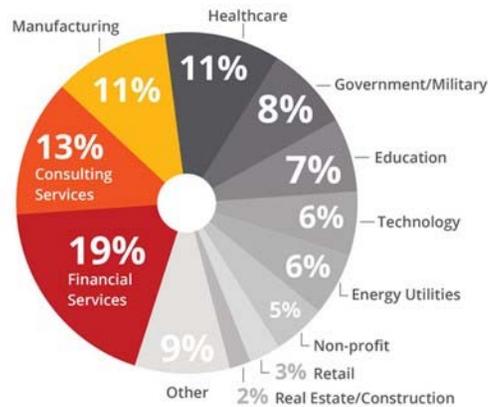
Perfil del participante

96% of attendees have, recommends, or specifies purchasing decisions for their organization

LEVEL WITHIN ORGANIZATION



INDUSTRY REPRESENTATION



57% of attendees are from an organization with 1,000+ employees

45% of attendees have been in the training industry 11+ years

ORGANIZATION SIZE



TOP TITLES

AVP, Talent Management
 Chief Development Officer
 Chief Engagement Officer
 Chief HR Officer
 Chief Learning Officer
 Chief Talent Development Officer
 Deputy Dir., Learning and Performance
 Director - Change Management

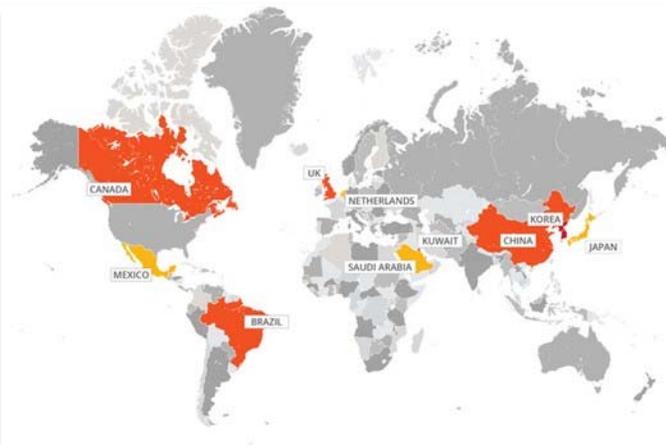
Senior Training Officer
 SVP - Chief Talent Officer
 Training & Development Supervisor
 Senior Director, Global L&D
 Director - Talent Development
 Director Corporate University
 Director Human Resources
 Director of eLearning

Director of Sales Training
 Director, Leadership Development
 Director, Training
 Executive Director of Talent
 Global Director of Sales Enablement
 VP Technology
 VP, Global Learning

91% of attendees are satisfied with ATD International Conference and Expo

Conference provides attendees with:

- Networking opportunities
- Vendor analysis
- Benchmarking data
- Professional Development
- Best Practices

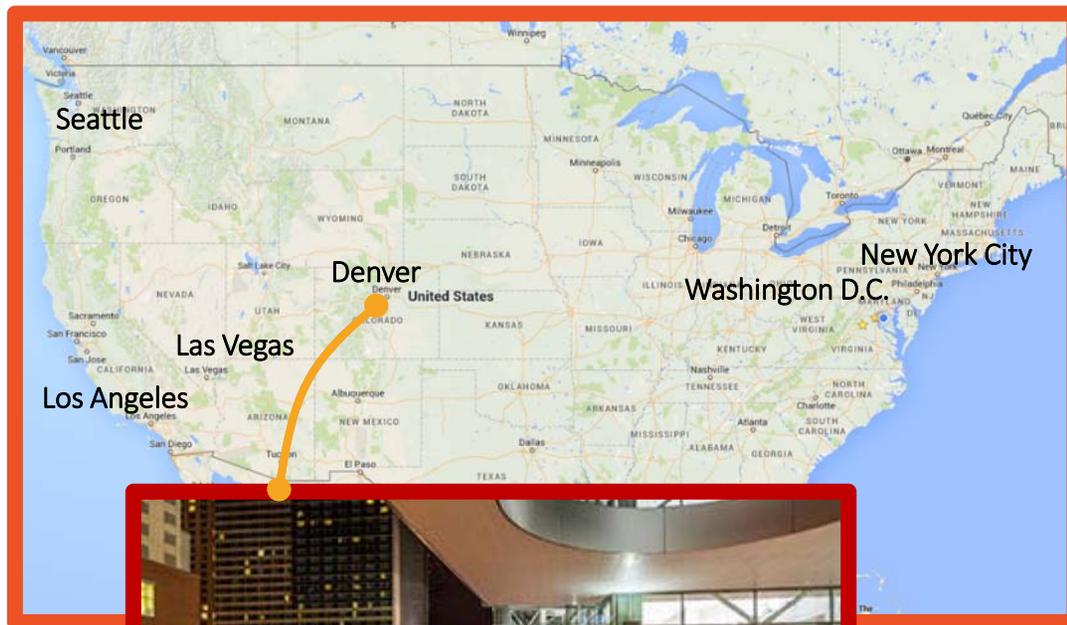


24% of attendees come from outside the United States

atd2016

Fecha y ubicación

Denver, Colorado, May 22-25, 2016



Centro de Convenciones de Colorado
700 14th Street
Denver, CO 80202

Denver es una de las ciudades más bellas y activas de los Estados Unidos, casa de ocho equipos profesionales en deportes, numerosos museos y toneladas de aventuras al aire libre.

La ciudad de Denver está llena de oportunidades. Aprovecha todo lo que puede ofrecer

Aprenda más sobre Denver en:
www.denver.org/visitdenver!



atd2016

Tema del Congreso

Contenido. Comunidad. Perspectivas globales.

www.td.org/atd16

- Conforme los negocios se vuelven más globales y competitivos, uno de los principales diferenciadores es el talento. Necesitas saber las últimas tendencias y mejores prácticas; el mejor lugar para aprenderlas es en el Congreso ATD 2016.
- No hay otro evento que reúna perspectivas globales, el mayor contenido de expertos y una comunidad de profesionales tan grande del ramo cómo este Congreso ATD.



10 Líneas de contenido



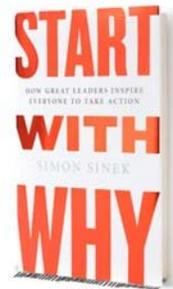
- **Desarrollo de carrera**
- **Desarrollo global de recursos humanos**
- **Capital humano**
- **Diseño instruccional**
- **Liderazgo**
- **Tecnologías de aprendizaje**
- **Medición y análisis del aprendizaje**
- **Dirección**
- **Impartición**
- **Ciencia del aprendizaje**

4 Industrias incluídas



- **Gobierno**
- **Salud**
- **Educación superior**
- **Soporte a ventas**

KEYNOTE



Simon Sinek

Autor más vendido y pensador visionario



Brené Brown

Profesora e investigadora, Universidad de Houston
Colegio de Graduados en Trabajo Social

El Poder de la Vulnerabilidad, entre los cinco TED
talks más vistos en el mundo



Jeremy Gutsche

CEO, TrendHunter.com

TrendHunter.com es la mayor, más influyente y
más vanguardista colección de ideas
transformadoras disponibles hoy.





Los ponentes de ATD se encuentran a la cabeza de la industria. Son quienes imponen las tendencias al crear nuevos caminos. Aprenderás cómo implementar estas nuevas tendencias y descubrirás lo que se vislumbra en el horizonte del mañana.



Britt Andreatta

lynda.com

Track: Science of Learning



Sebastian Bailey

Mind Gym

Track: Science of Learning



Elaine Biech

ebb associates

Track: Training Delivery



Sardek Love

Infinity Consulting and Training Solutions

Track: Instructional Design



Bob Pike, CPLP Fellow

CTT Newsletters

Track: Training Delivery



Sivasailam Thiagarajan

The Thiagi Group

Track: Learning Technologies



Perspectivas globales

- RH globales: Más de 20 sesiones
- Enfoque global: Más de 20 sesiones
- Más de 60 ponentes internacionales de 22 países
- **6 ponentes Iberoamericanos**

Aldea Global (Global Village)

¡Interactúa con colegas de todo el Mundo! La Aldea Global (Global Village) es el centro de la interacción entre participantes internacionales y está abierta durante todo el Congreso apoyando para sacar el mayor provecho del evento.



Orientación a los participantes internacionales

Domingo, 22 de Mayo

Esta sesión informativa es muy recomendable para los asistentes extranjeros que vienen por primera vez o a quienes ya han asistido, ya que permite establecer enlaces y aprender cómo sacar el mayor provecho del Congreso ATD 2016.

Recepción Internacional

Lunes, 23 de Mayo

Una reunión de integración (solo con invitación), que es una gran oportunidad para iniciar una red con otros participantes de todo el mundo. Se ofrece una bebida y aperitivos ligeros.





Ceremonia de Reconocimientos Internacionales

Una ceremonia (solo por invitación) para honrar y reconocer a algunas delegaciones y participantes especiales.

Reunión de Networks y Socios Estratégicos

Una reunión (solo por invitación) para conocer a quienes son parte del equipo ATD fuera de Estados Unidos.





Talleres previos al Congreso * (1 día)

- Talleres interactivos vivenciales
- Forma ideal de adquirir nuevas habilidades o perspectivas al tiempo en que se va más a fondo en un tópico específico

Programas con diploma de participación * (2-3 días)

- Profesionales expertos comparten contenido práctico
- Incremente la ventaja competitiva y el desarrollo profesional
- Los participantes reciben un diploma de participación de ATD

*Estos programas tienen un coste adicional al congreso

Exposición más grande de la Industria

400 Expositores

Los participantes pueden visitar la EXPO entre las sesiones simultáneas y vincularse con sus colegas. Algunos proveedores muestran los recursos recién generados, herramientas y soluciones que pueden permitirnos llevar al desarrollo de talento en nuevas direcciones.



ATD 2016 Noche de Networking

Museo de Arte Moderno de Denver



Los participantes tendrán la oportunidad de conocer a otros colegas, cenar, escuchar música, ¡bailar y mucho más!

¡Regístrese junto con el Congreso y pague sólo \$75/persona!

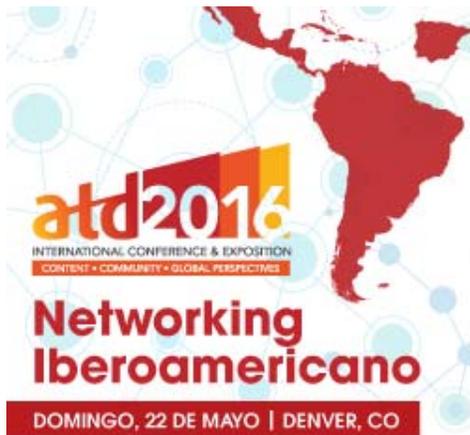
ATD 2015 Networking Night
Universal Studios
Orlando, FL





Networking Iberoamericano 2016*

Domingo 22 de Mayo- Wynkoop Brewing Co. (Denver,CO)



Los participantes tendrán la oportunidad de conocer a otros colegas de la region, cenar y hacer nuevos contactos

*¡Tendrá un coste adicional **\$50 usd!**

Precio Onsite: \$60 usd





Nigeria

Brazil

Venezuela

Kuwait

Turkey

Mexico

Canada

UAE

Argentina

Italy

Belgium

60+ international delegations

Taiwan

Australia

Japan



Con un mínimo de **cinco** participantes pagados, puedes organizar una delegación internacional. Los beneficios incluyen:

- Registro al congreso y de viaje más conveniente
- Servicios exclusivos para delegaciones, como salón para reuniones o recoger por anticipado los gafetes
- Reconocimiento especial durante el Congreso
- Apoyo de mercadotecnia
- Pago reducido en el registro
- Descuento especial relacionado al número de participantes (Nuevo para 2016).





PAQUETE PARA "CONVENCER A SU JEFE"

Estas convencido de que quieres asistir a ATD 2016, y realmente quieres estar allí; ¡ahora es el momento de convencer a tu jefe! La mayoría de los jefes estarán preocupados por el retorno de inversión por cada dólar que ha de justificarse, y lo mismo ocurre con el tiempo fuera de la oficina. No te preocupes, tenemos todo cubierto. ¡Utilizando estas herramientas para mostrar a tu jefe por qué no puedes darte el lujo de no asistir!



Buscar soluciones reales a sus principales retos.

ATD 2016 es un evento de la industria que define el desarrollo de talento. Hay más de 300 sesiones educativas mismas que se centran en diez temas de contenido. Aprenderás lo que está pasando en la industria, sabrás qué estrategias de tus compañeros están implementando, y descubrirás cómo se están abordando cuestiones similares que probablemente estés enfrentando. En pocas palabras, aprenderás nuevas estrategias y soluciones para resolver algunos de tus mayores desafíos.



Conocer y aprender de los Innovadores.

Nuestros ponentes, asistentes y los expositores están a la vanguardia de la industria. Ellos no sólo haran sus presentaciones; estaran sentados junto a ti, asistiendo a las sesiones, y comiendo contigo. ¡Esta es tu oportunidad de encontrar la manera de mantenerte por delante de la curva!



Networking.

Conocerás a 10.500 de tus compañeros (bueno, tal vez no a todos los 10.500), que también son unos apasionados del desarrollo del talento. Esta es tu oportunidad de conocerlos de cerca y personalmente. Comenzara una larga relación con un nuevo grupo de contactos para la colaboración y el intercambio de mejores prácticas.



Mantenerse al día.

Si deseas permanecer relevante en tu profesión, es necesario conocer las últimas tendencias y la forma de ponerlas en práctica en tu organización. Con varias sesiones que se centraron en la innovación en cada area, speakers que marcan tendencias, y un hall de EXPO llena de más de 400 proveedores que ofrecen últimos productos y soluciones de hoy en día, no hay mejor lugar para tomar el pulso de la industria de ATD 2016.



Registro a todo el Congreso

Miembro ATD

Precio de lista

Pago anticipado
termina Abril/1/2016

\$1,575

\$1,900

Inversión normal y en sitio
Después de Abril/1/2016

\$1,875

\$2,200

Delegación Internacional
(Grupos de más de 5)

\$1,250

\$1,575

Gobierno

\$1,250

\$1,575

Estudiante

\$500

\$800

Other Fees

Noche de interacción

\$75





Formas de registrarse

Individual

- Registro en línea:
www.atdconference.org/Register.
- Llene el [Registration Form](#) y envíelo por correo a international@td.org.



Con una Delegación

- Para registrar y organizar una delegación, contacte a:
international@td.org.



Utiliza el Código de Delegación

HOTEL & TRAVEL

¿Por qué usar los hoteles ofertados por ATD?

- Los hoteles oficiales han sido inspeccionados y aprobados por ATD.
- Hay representantes de los hoteles oficiales en el Congreso para brindar asistencia.
- Términos de reservación amigables: No hay cargos por Cambios y no es necesario el prepago completo.
- Costos de hospedaje garantizados.
- Para la mayoría de los hoteles oficiales se ofrece el servicio de transporte en autobus al Congreso en forma gratuita.
- Es más fácil hacer cambios.
- Se incrementa la interacción con otros asistentes en el mismo hotel

El registro termina el **Jueves, 28 de Abril, 2016**

El número de habitaciones es limitado. [Book your room now!](#)





Si requires tramitar Visa para entrar a Estados Unidos



- Se puede dar cartas de invitación a los participantes ya inscritos
- Solicita la carta invitación al correo: international@td.org.
- Por favor programa al menos tres días hábiles para tener lista tu carta.
- Contacta a ATD con tiempo suficiente para realizar este trámite (en algunos países es muy tardado)
- La información completa para obtener la visa está disponible en el sitio Web del Departamento de Estado de Estados Unidos.



Aprendizaje basado en neurociencia:
¿Que pueden aprender los profesionales de
capacitación de neurociencia?

Dominik Rus, Ph.D.

Director de Capacitación Corporativa

Copa Airlines, Panamá

7/4/2016

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES



atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES



atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES



From wiziq.com

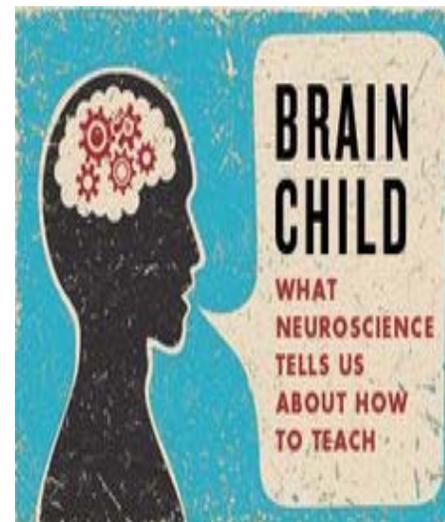
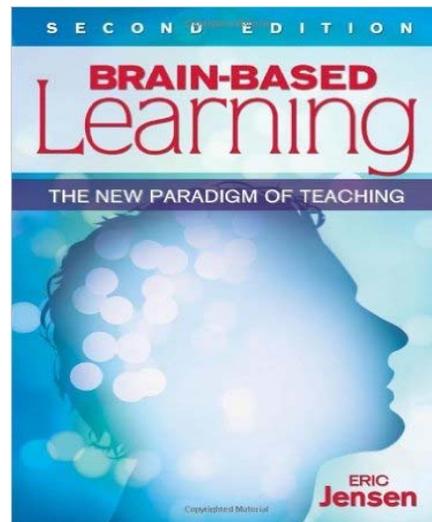
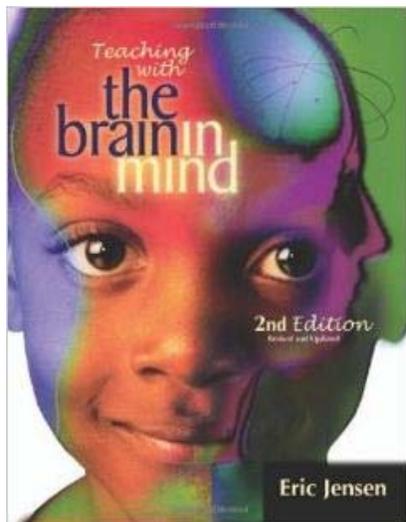
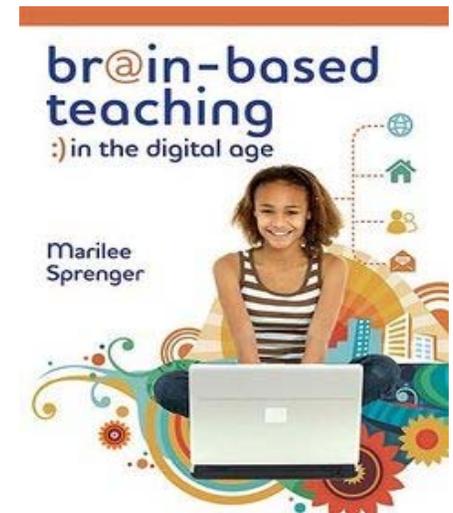
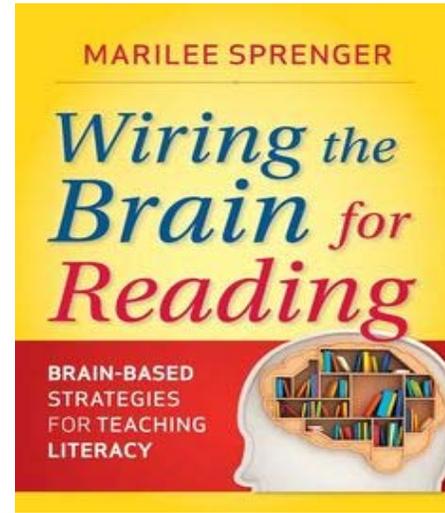
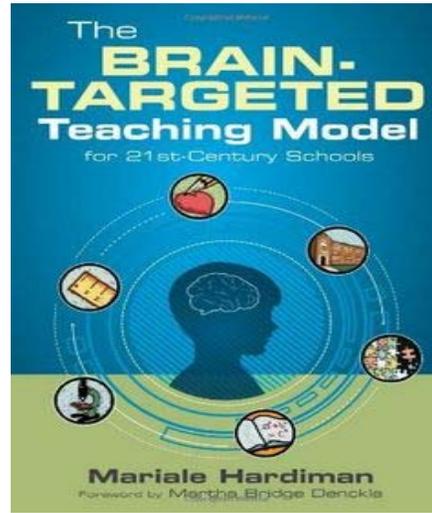
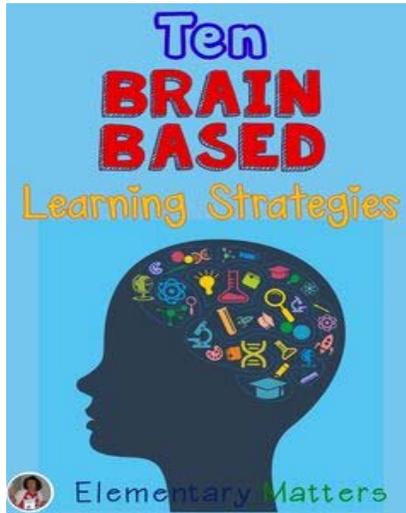
atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

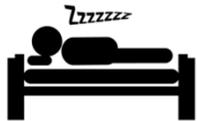




Cuatro 'principios' del cerebro para mejor el aprendizaje



Nutrición y ejercicio



Sueño y pausas



Memoria y atención



Integración sensorial

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL
PERSPECTIVES



Nutrición y ejercicio



Fuentes de las fotos:

<http://blog.netpharmacy.co.nz/health/mind-matter-brain-nutrition/>; <http://www.health-nutrition.co/workout-benefit-for-brain-health/>

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

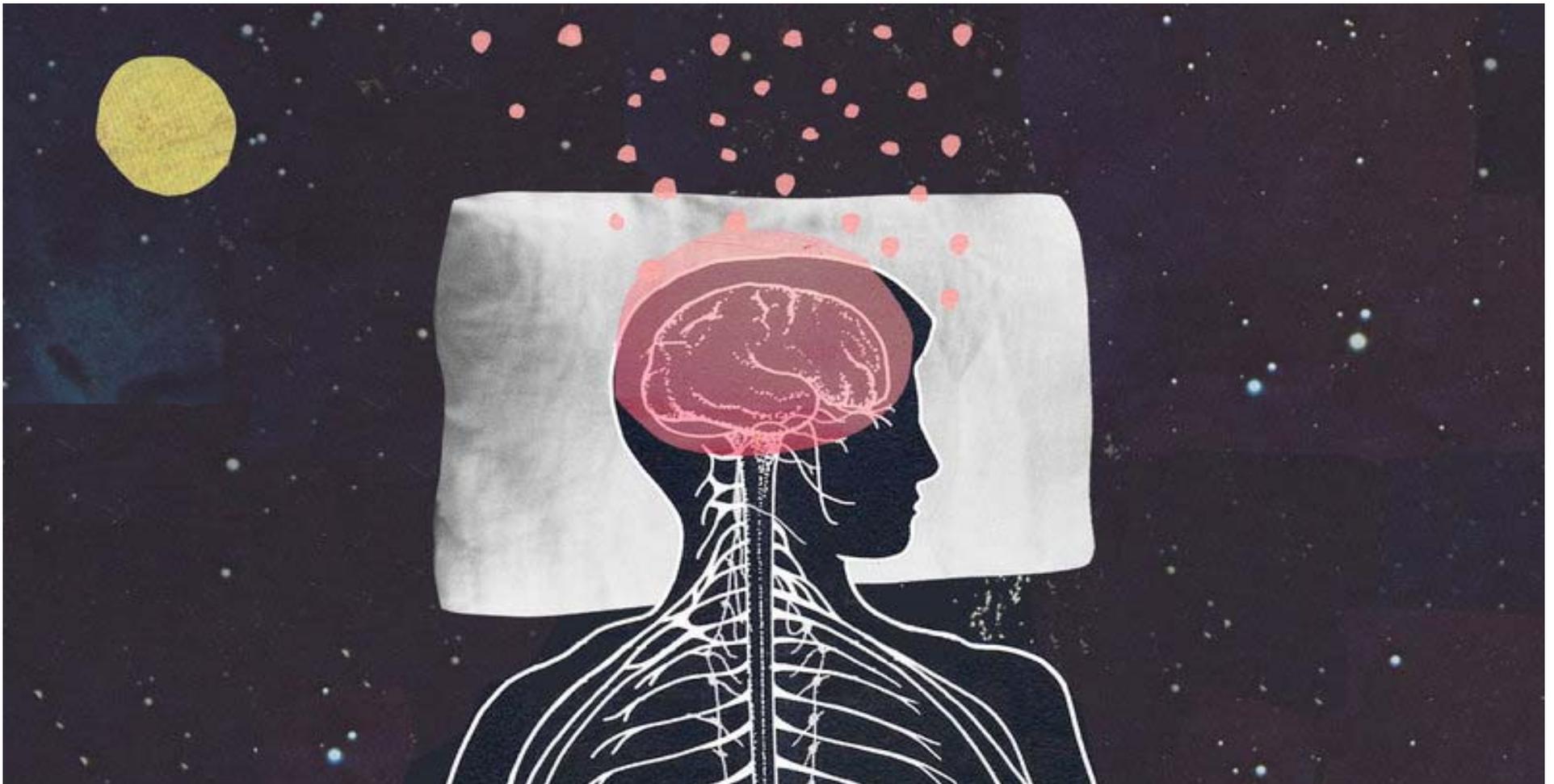
CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

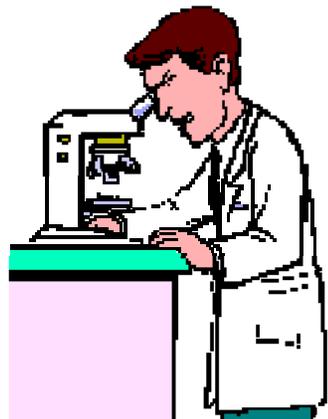


Sueño y pausas

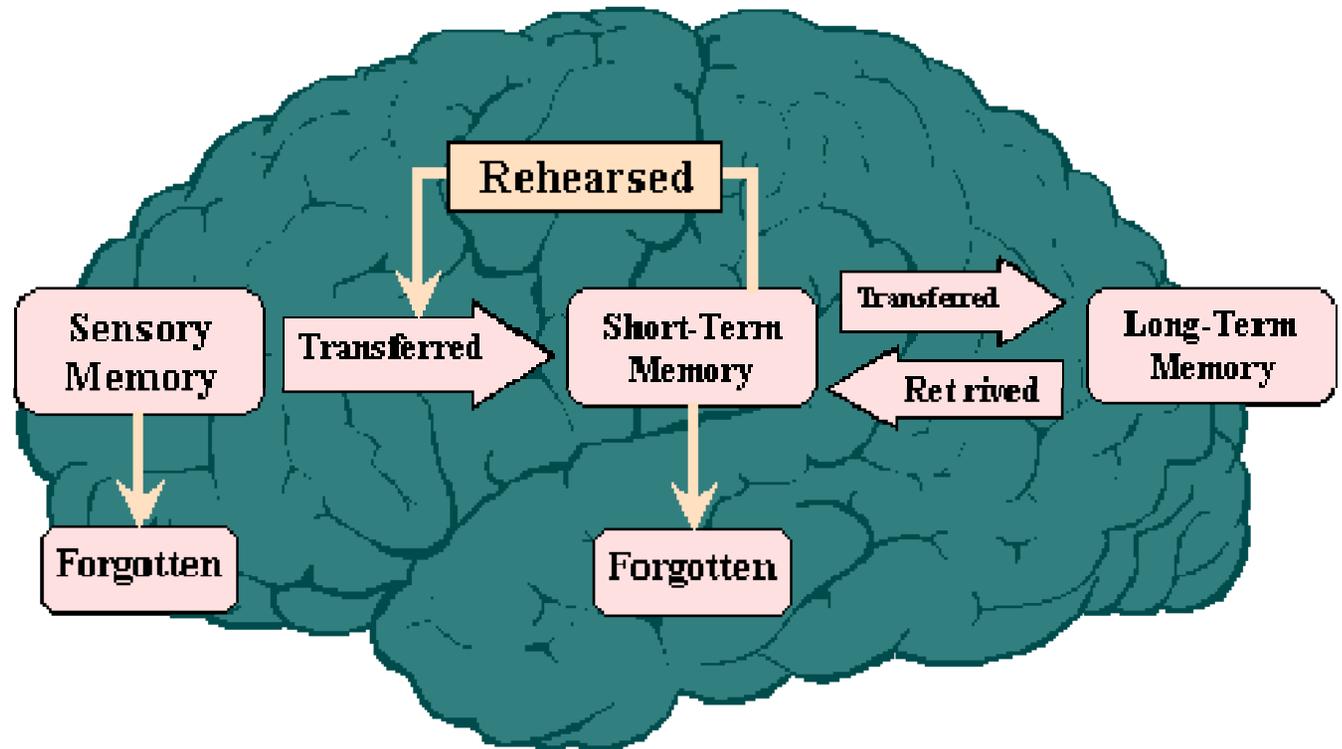




Memoria y atención



Information from Environment



atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES



Integración sensorial





Consolidando los principios del cerebro: Aplicaciones

- **Nutrición y ejercicio:**

Comidas/bebidas durante las pausas; importancia de beber agua; aprendizaje con el movimiento (socio de aprendizaje, actividades de movimiento; “resolviendo problemas en constante movimiento, bebiendo agua”)

- **Sueño y pausas:**

Pausas durante capacitación; repaso antes de dormir; evaluaciones (*testing*) 48-72 hrs después del aprendizaje

- **Memoria y atención:**

Ensayo/práctica/repetición (cambiando modalidades); aprendizaje distribuido (*spaced rehearsal*) – ‘NO cramming’; el número mágico: 7 ± 2 (recomendación: 4-5 pasos); uso de visuales

- **Integración sensorial:**

Cambio de ubicación, modalidades, materiales; mapas conceptuales; elaboración multisensorial (interacción con materiales de aprendizaje), socio de aprendizaje; uso de patrones (acrónimos, historias, etc.)

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT COMMUNITY GLOBAL PERSPECTIVES



atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

ACADEMIA
DE LIDERAZGO

CopaAirlines
A STAR ALLIANCE MEMBER

5 CARACTERÍSTICAS DEL BUEN LÍDER





Referencias selectas:

Bartol, T et al. (2015). *Nanoconnectomic upper bound on the variability of synaptic plasticity*. eLife.

Carey, B. (2014). *How We Learn. The Surprising Truth About When, Where, and Why It Happens*. New York, NY: Random.

Dinges, D.F.; Pack, F.; Williams, K.; Gillen, K.A.; Powell, J.W.; Ott, G.E.; Aptowicz, C; Pack, A.I. (1997). *Cumulative sleepiness, mood disturbance, and psychomotor vigilance performance decrements during a week of sleep restricted to 4-5 hours per night*. *Sleep* 20 (4): 267–77. PMID 9231952.

Hamilton, J. (2013) *Brains Sweep Themselves Clean Of Toxins During Sleep*. <http://www.npr.org/sections/health-shots/2013/10/18/236211811/brains-sweep-themselves-clean-of-toxins-during-sleep>.

Kahneman, D. (2011). *Thinking Fast and Slow*. London, US and New York, NY: Penguin.

Magaldi, K. (2015). *The Sleep-Memory Connection And All The Ways We Can Learn In Our Sleep*. Medical Daily. <http://www.medicaldaily.com/sleep-memory-connection-and-all-ways-we-can-learn-our-sleep-348880>.

Medina, (2008). *Brain Rules*. Seattle, WA: PearPress.

Ratey, J. and E. Hageman. (2013). *Spark: The Revolutionary New Science of Exercise and the Brain*. New York, NY: Hachette.

Reynolds, G. (2012). *The First Twenty Minutes. Surprising Science Reveals How We Can Exercise Better, Train Smarter, Live Longer*. New York, NY: Penguin.

Sousa, D. (2012). *BrainWork. The Neuroscience Behind How We Lead Others*. Bloomington, IN: Triple Nickle Press.

Sousa, D. (2011). *How The Brain Learns*. Fourth Edition. Thousand Oaks, CA: SAGE.

Doyle, T., and T. Zakrajsek. (2013). *The New Science of Learning. How To Learn In Harmony With The Brain*. Sterling, VA: Stylus Publishing.

Widrich, L. (2014). *What Happens To Our Brains When We Exercise And How It Makes Us Happier*. Retrieved online at: <http://www.fastcompany.com/3025957/work-smart/what-happens-to-our-brains-when-we-exercise-and-how-it-makes-us-happier>

Zull, J. (2011). *From Brain To Mind. Using Neuroscience To Guide Change in Education*. Sterling, VA: Stylus.



Quién Desarrolla a Quién: Profesionales en Desarrollo de Talento y su Rol en el Plan de Sucesión de las Organizaciones

Wanda Piña-Ramírez y Norma Dávila
The Human Factor Consulting Group



¿Qué es la Planificación de Sucesión?

- “El proceso consistente, constante y organizado para identificar, desarrollar y apoyar un banco de talento de candidatos para diferentes posiciones a través de la compañía para mantener sus operaciones sin interrupciones en caso de vacantes planificadas o inesperadas, asegurando la continuidad del negocio. La planificación de sucesión se trata de que la compañía se mantenga operando con la gente correcta en el lugar correcto al momento correcto.” (Passing the Torch, p. 4)



¿Por qué es Importante la Planificación de Sucesión?

- Se prepara un banco de talento
- Se tienen candidatos para diferentes posiciones además de las más altas
- Se reducen los costos de reclutamiento, inducción y rotación
- Se reducen los riesgos trayendo a candidatos externos a niveles más bajos
- Una imagen positiva para las partes interesadas internas y externas
- El conocimiento institucional se queda en la institución
- Los empleados de mayor antigüedad pueden dejar un legado
- Se facilita la involucración de la Junta de Directores en la compañía
- Se reduce el tiempo en que las posiciones permanecen vacantes



¿Quiénes son los Desarrolladores de Talento?

- Va más allá de un rol o asignación
- A menudo se les conoce como mentores, *coaches* o guías
- Pueden ser, pero no tienen que ser, el gerente actual o futuro del sucesor potencial
- Requiere una combinación de conocimiento técnico, visión de negocio y destrezas interpersonales.
- Están a cargo de desarrollar a otros

atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES





Asignando Desarrolladores de Talento a Sucesores Potenciales

- Análisis de lo que el sucesor potencial necesita
- Lo que el desarrollador de talento puede ofrecer
- Lo que el desarrollador de talento está dispuesto a ofrecer
- Estar conciente de los estilos de aprendizaje
- Asegurar el “RIGHT FIT”



Competencias de los Desarrolladores de Talento

- Conocimiento
- Ritmo de aprendizaje
- Adaptabilidad y flexibilidad
- Credibilidad
- Profundidad de conocimiento del puesto
- Transferencia de Conocimiento
- Respeto
- Influencia





Nuestras Recomendaciones Generales

- SOLO algunos pueden ser Desarrolladores de Talento
- Asegura el RIGHT FIT
- Considera las Competencias



¿Quieres saber más sobre la Planificación de Sucesión?



Wanda Piña-Ramírez

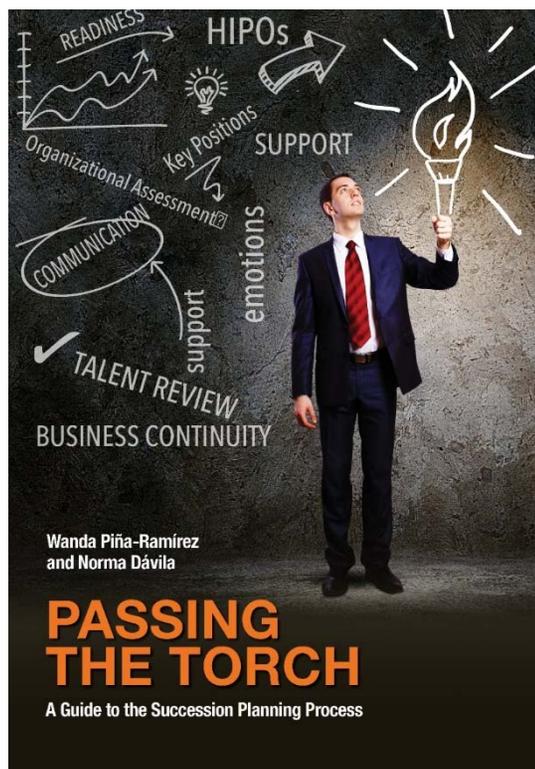
pixiepinaramirez@aol.com



Norma Dávila

normadavila47@gmail.com

Sesión TU414 Martes 24 de mayo 4:30 – 5:30 P.M.



BOOK IT!

ATD Store

Lobby B, Street Level

td.org/Torch



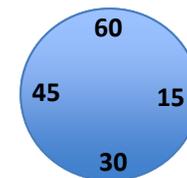
Retos y tendencias en desarrollo de talento: LATAM y el Mundo

Margarita Lozano Job
ATD Mexico Network Advocate





Retos y tendencias en desarrollo de talento: LATAM y el Mundo



1 minuto

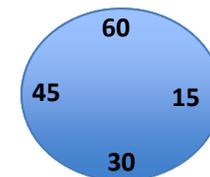


Tendencias en el Mundo

¿Cuánto invierte tu organización en desarrollo por empleado al año (dólares americanos)?



¿Crees que esa inversión: crece, decrece o se mantiene con el tiempo?



1/2 minuto

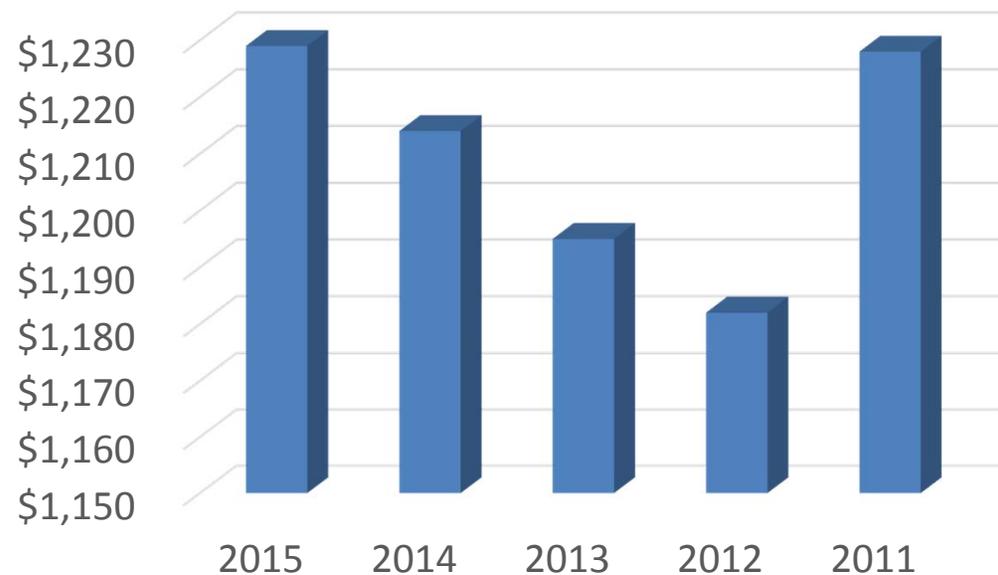


Tendencias en el Mundo

Promedio de la inversión directa en aprendizaje por empleado

Año	USD
2015	\$ 1,229
2014	\$ 1,214
2013	\$ 1,195
2012	\$ 1,182
2011	\$ 1,228

Inversión directa en aprendizaje

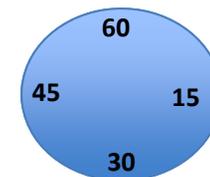




Tendencias en el Mundo

¿Cuántas horas de desarrollo recibe cada empleado en tu organización al año?

¿Crees que son suficientes para lograr los objetivos que se tienen?



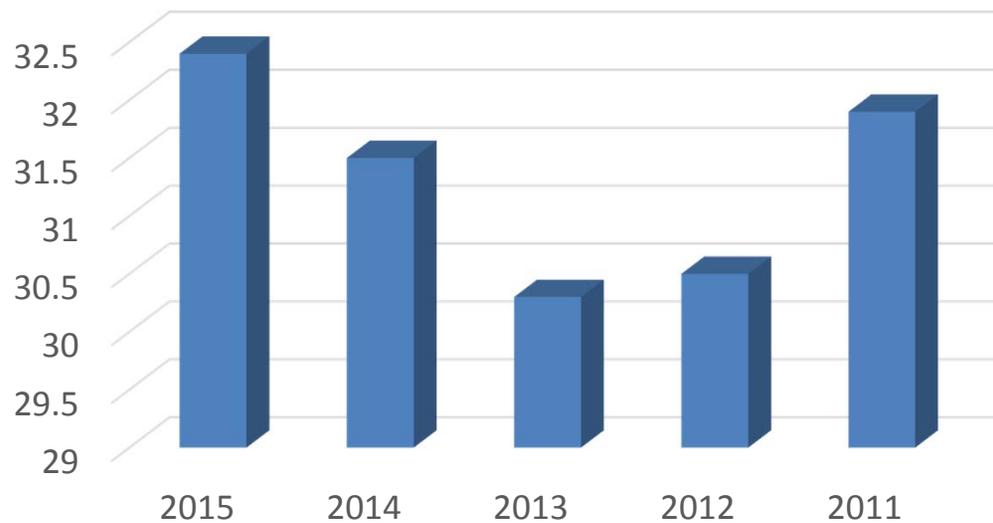
1/2minuto



Tendencias en el Mundo

Horas anuales de desarrollo por empleado

Horas anuales de aprendizaje por empleado



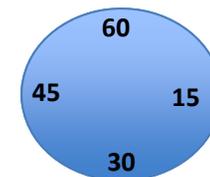
Año	Horas
2015	32.4
2014	31.5
2013	30.3
2012	30.5
2011	31.9



Tendencias en el Mundo

¿Tienes idea del costo que cada hora de aprendizaje tiene en tu organización (en dólares)?

¿Crees que en LATAM estamos en el promedio mundial, más arriba o más abajo?



1/2 minuto



Tendencias en el Mundo

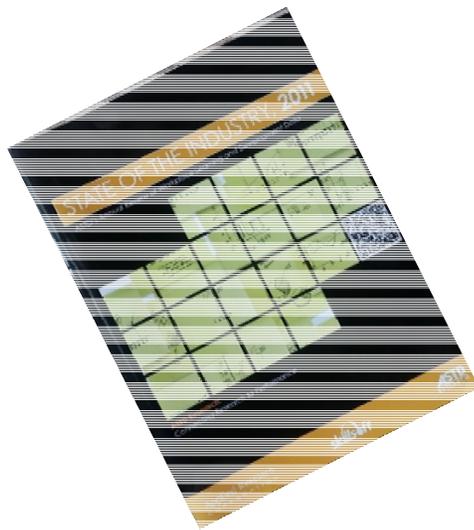
Costo por la generación de una hora de aprendizaje

Año	USD
2015	\$ 84
2014	\$ 74
2013	\$ 89
2012	\$ 85
2011	\$ 72



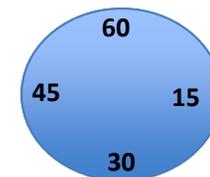


Tendencias en el Mundo



¿Qué tanto del presupuesto de desarrollo se usa para proveedores externos?

¿Las empresas apoyan a sus trabajadores para realizar estudios o especializaciones?



1/2 minuto



Tendencias en el Mundo

Mezcla de uso de recursos

Año	Interno	Externo	Reembolso
2015	60%	27%	13%
2014	63%	27%	10%
2013	61%	27%	11%
2012	56%	30%	14%
2011	61%	27%	13%



Tendencias en el Mundo

¿Los cursos que se dan en tu empresa, cambian cada vez o se usan varias veces?

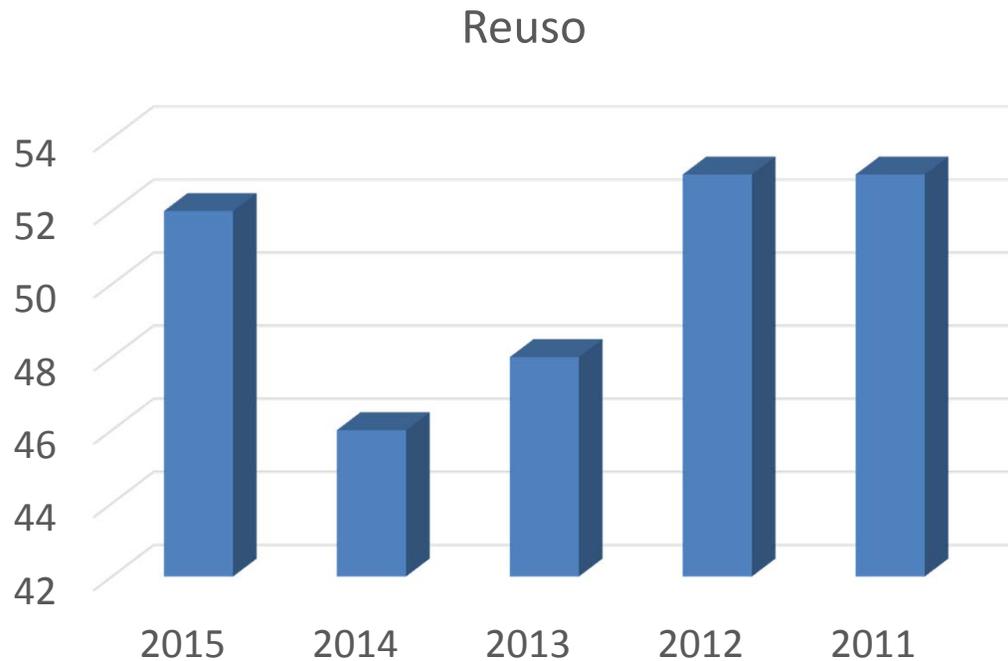
¿Crees que en LATAM reusamos los cursos que generamos?





Tendencias en el Mundo

Número de veces que se usa cada curso



Año	Reuso
2015	52
2014	46
2013	48
2012	53
2011	53



Tendencias en el Mundo



¿Tu empresa está migrando de capacitación presencial a modelos a distancia?

¿LATAM apoya los nuevos modelos?



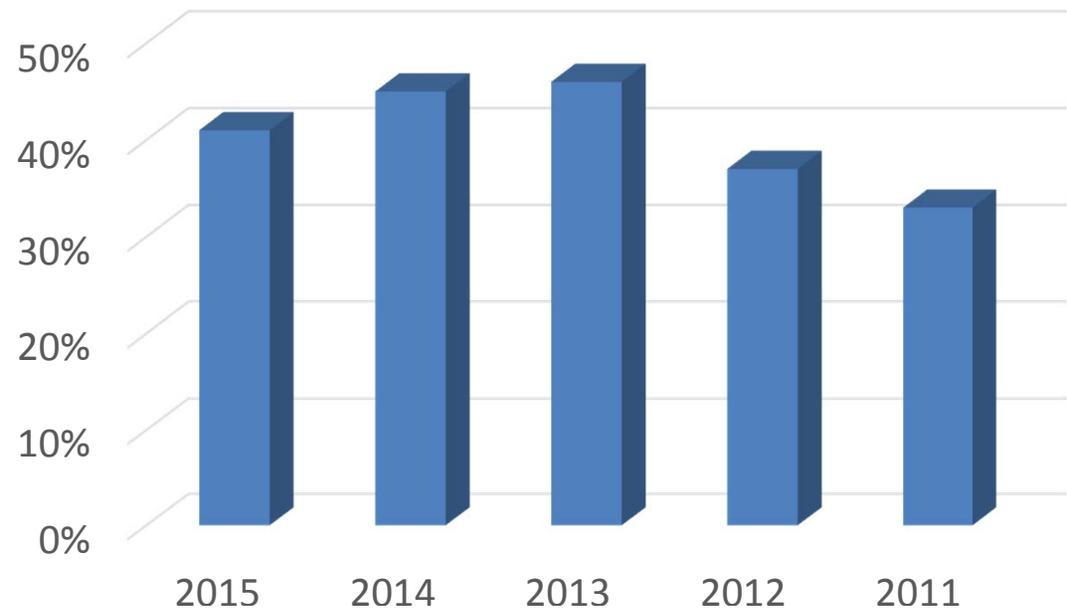


Tendencias en el Mundo

Uso de la tecnología para el aprendizaje organizacional

Año	Con tecnología
2015	41%
2014	45%
2013	46%
2012	37%
2011	33%

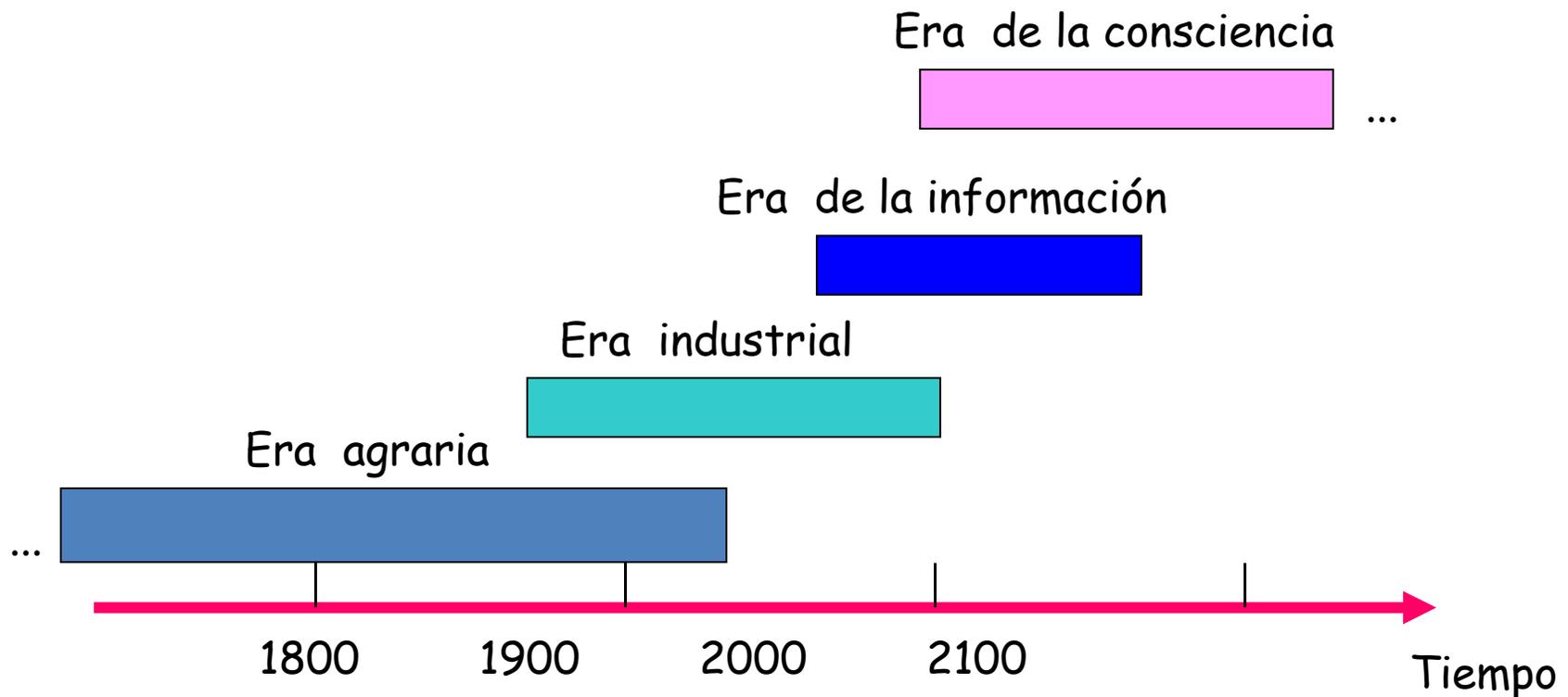
Uso de la tecnología para el aprendizaje





Tendencias en el Mundo

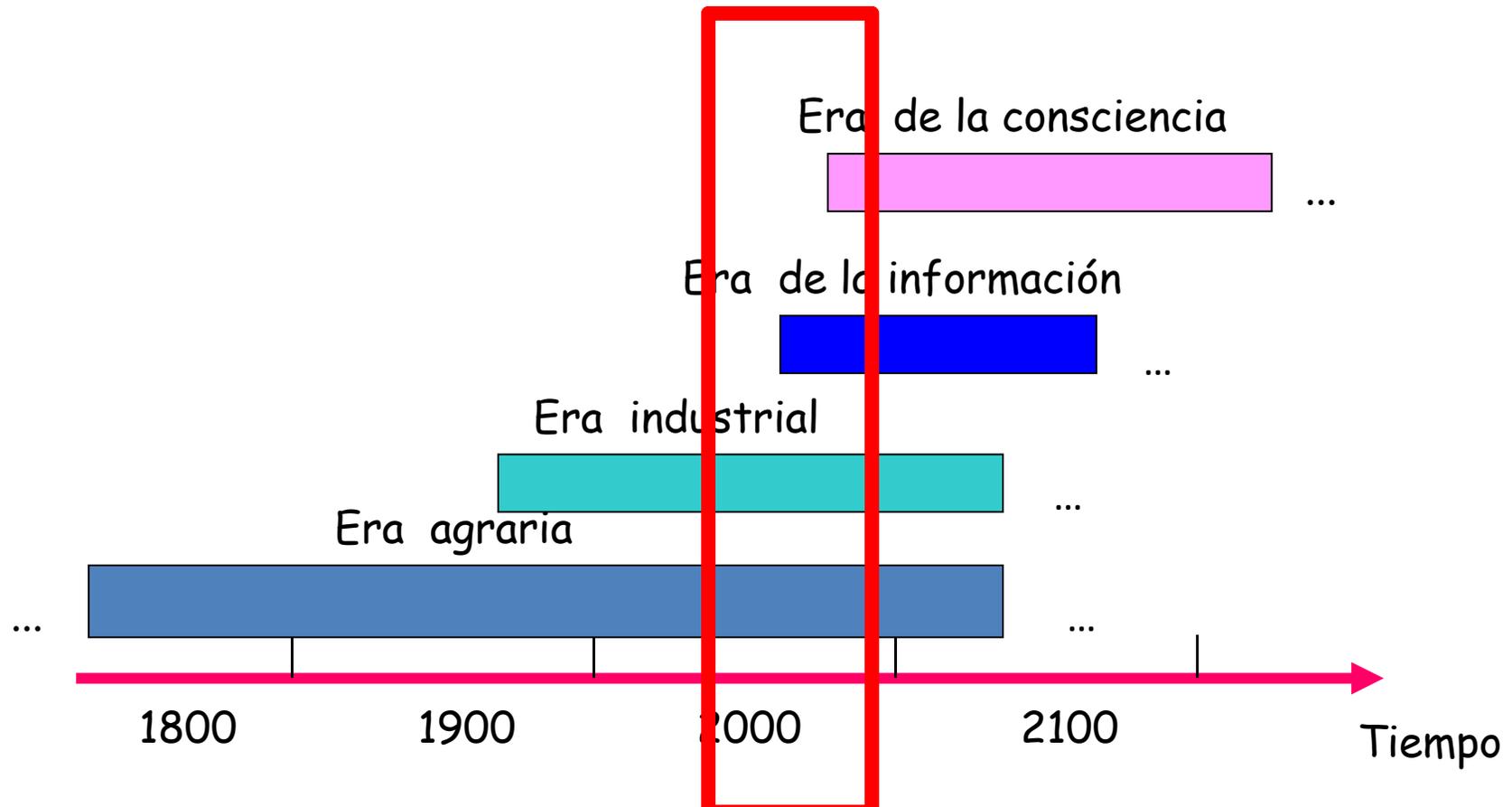
Evolución de los paradigmas ...





Tendencias en el Mundo

Evolución de los paradigmas ...





Procesos de manejo de personal:

Atraer

Mantener

Terminar





Atraer:

Imagen al exterior

*Se solicita
persona (*

Reclutamiento

Selección

Contratación



Mantener:

Inducción

Compensación

Capacitación

Diseño del trabajo

Evaluación del desempeño

Liderazgo

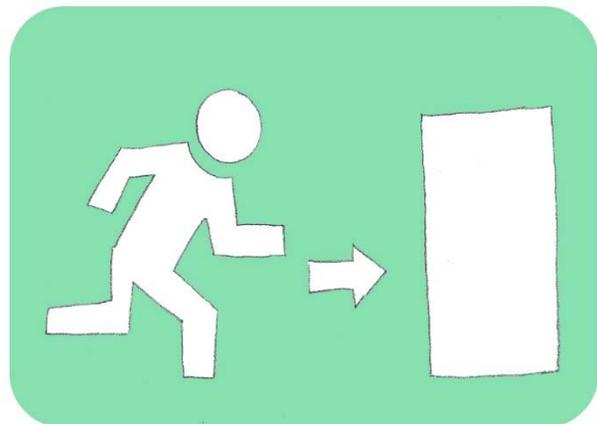
Comunicación



Terminar:

Renuncia

Despido



Jubilación

Abandono

Incapacidad

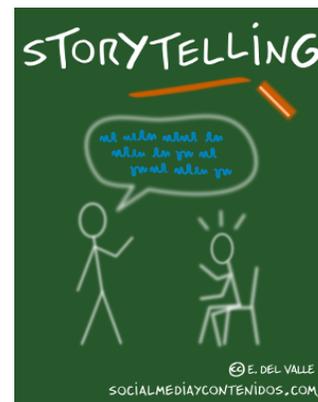


Tendencias en el Mundo



Storytelling

Neurociencias
Aprendizaje informal



atd2016

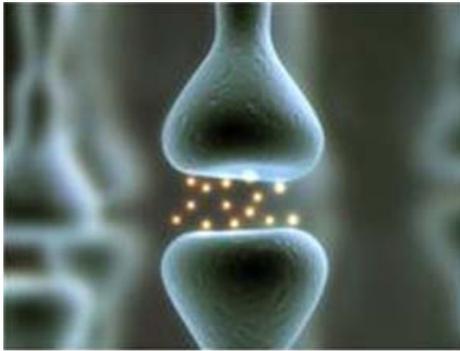
INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

Neurociencias



Consciente

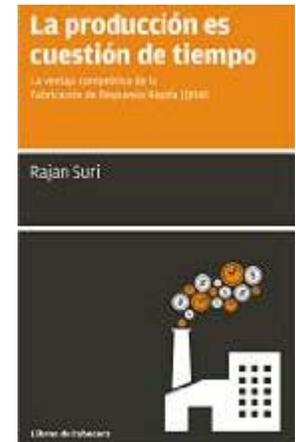
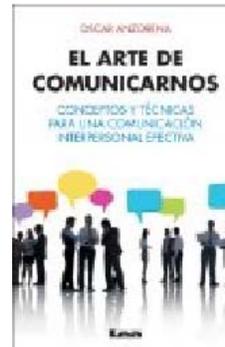
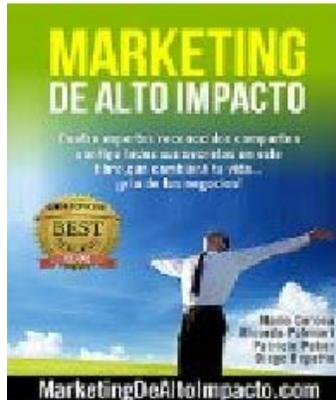
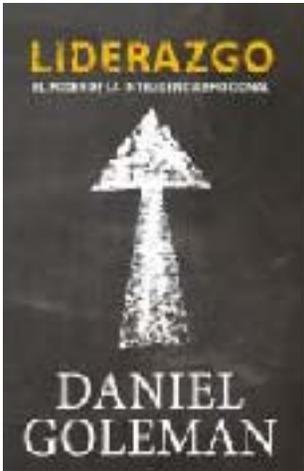


Inconsciente

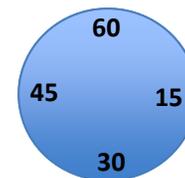
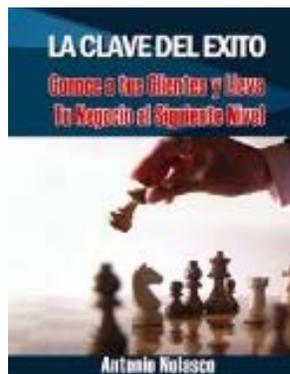
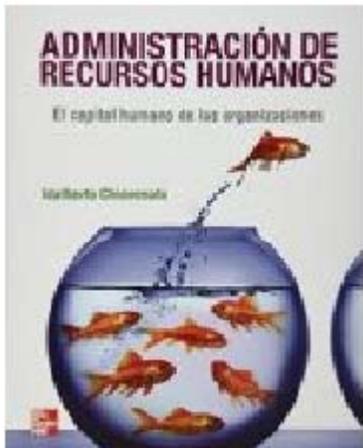
- Disparador de atención
- Mantiene la atención
- Enfoca el horizonte

- ❖ Metas, anhelos
- ❖ Razones, motivos
- ❖ Camino, estrategia

- ✓ Talento
- ✓ Emociones
- ✓ Cultura
- ✓ Inteligencia
- ✓ Pensamiento colectivo



¿Cuáles son los contenidos principales de formación en nuestras organizaciones?



1 minuto

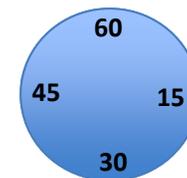


Los contenidos principales son...

- **Obligatorios en la Industria**
- **Supervisión, gerencia y dirección**
- **Específicos de la Industria**
- **Procesos, procedimientos y prácticas de negocio**



Retos que enfrentamos...



1 minuto



Retos que enfrentamos...

Generaciones

Estilos

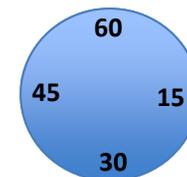
Sistemas

Cambio

Compromiso

Crisis

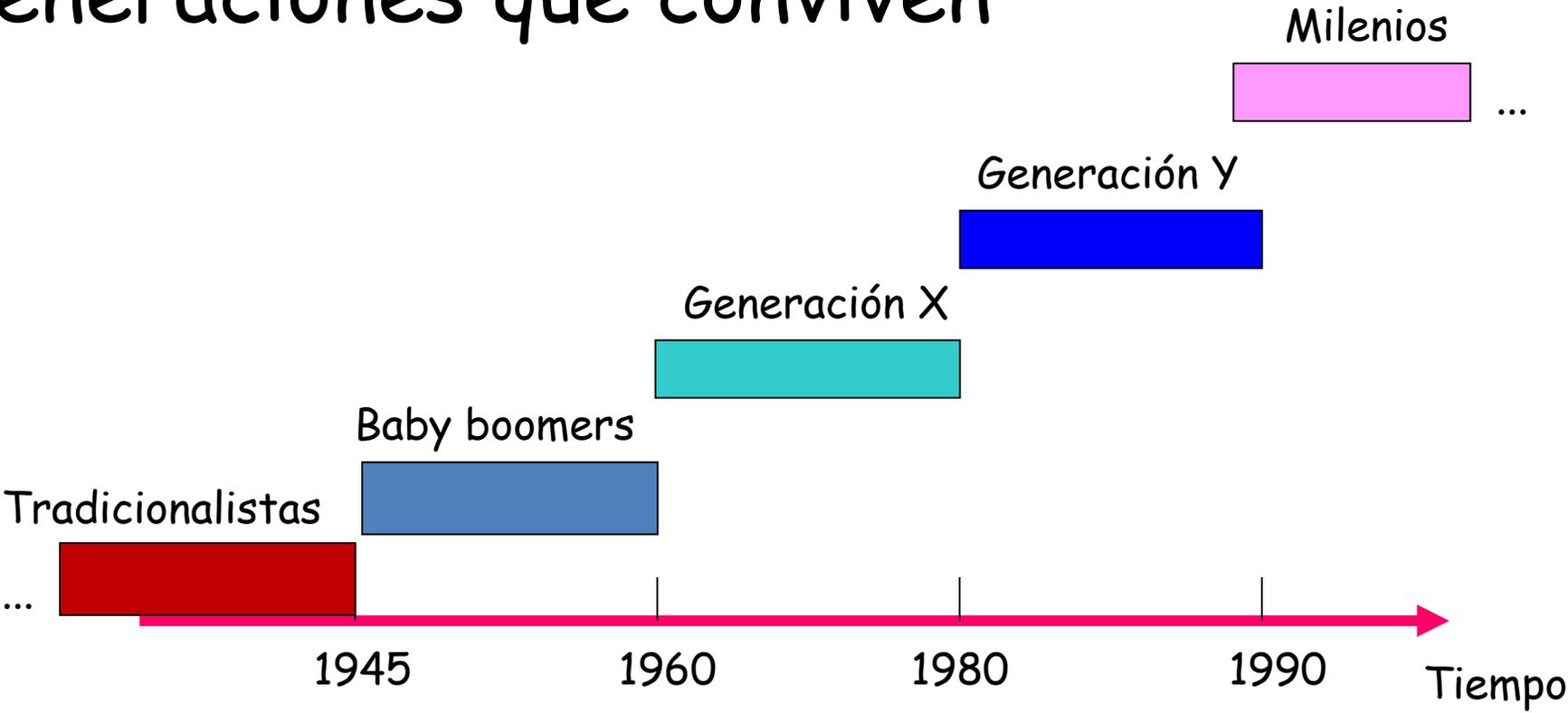
Competencias



1 minuto



Generaciones que conviven



atd2016

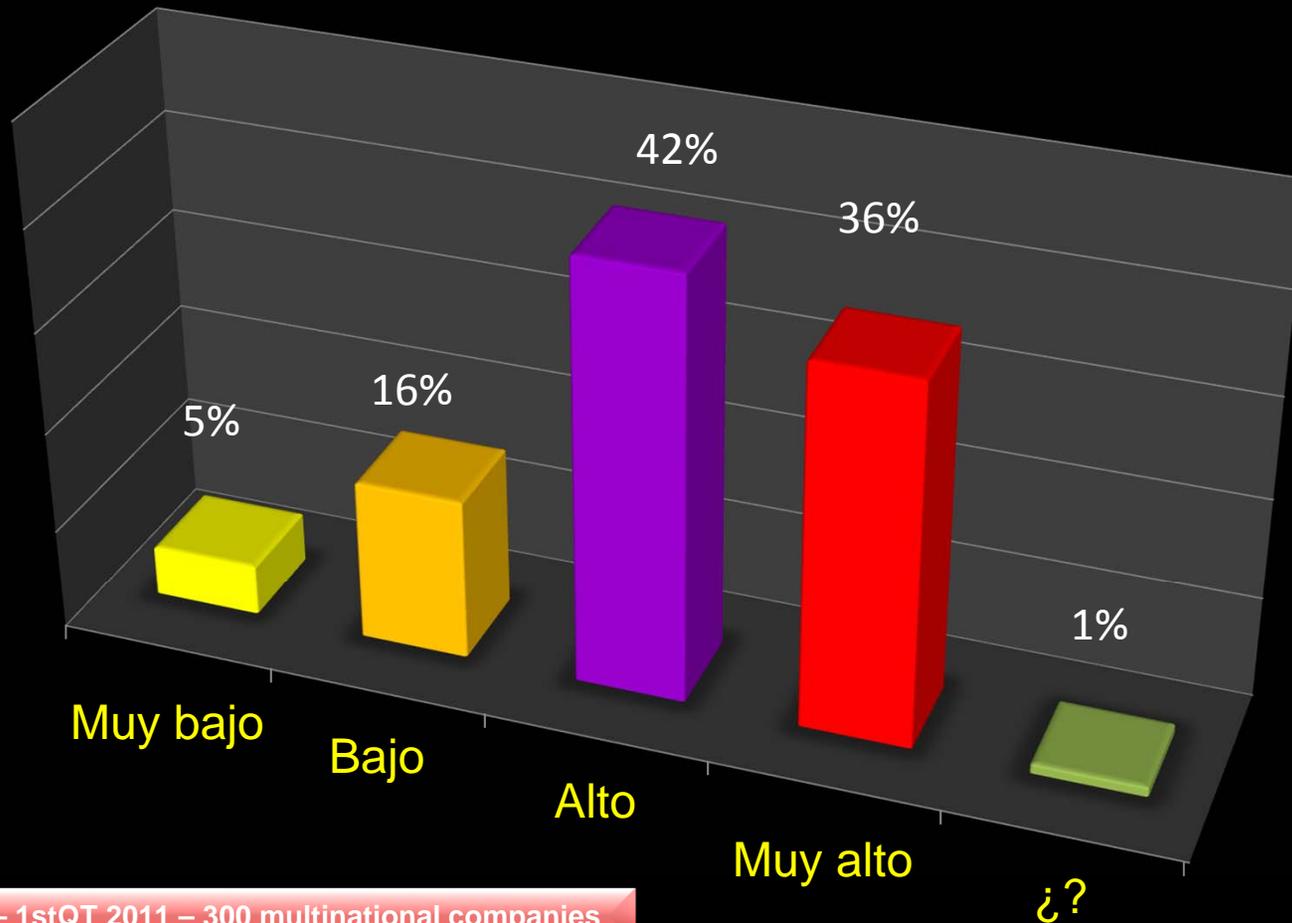
INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES

Impacto de la presencia de diferentes generaciones para el manejo organizacional



MOT research – 1stQT 2011 – 300 multinational companies

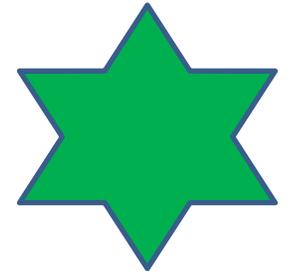
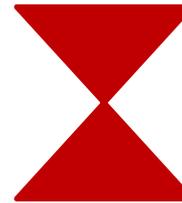
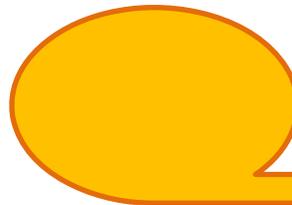
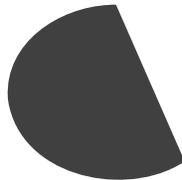
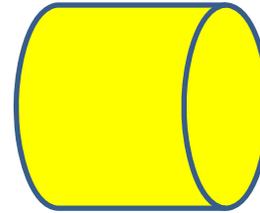
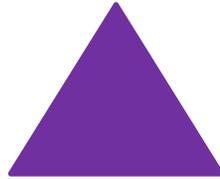
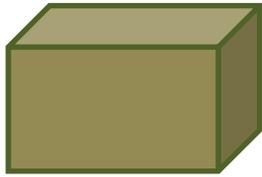
atd2016

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION
MAY 22-25, 2016 | DENVER, CO

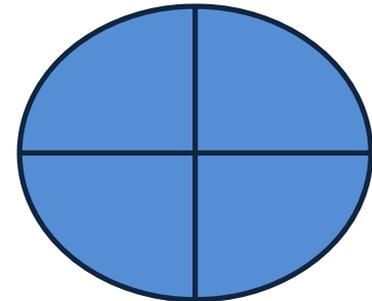
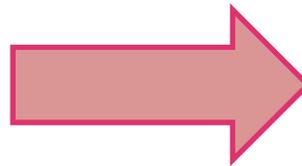
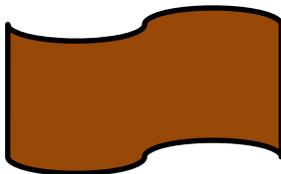
CONTENT

COMMUNITY

GLOBAL PERSPECTIVES



Estilos de aprendizaje





Conclusiones



Fuentes:

- ✓ State of the Industry Report 2011
- ✓ State of the Industry Report 2012
- ✓ State of the Industry Report 2013
- ✓ State of the Industry Report 2014
- ✓ State of the Industry Report 2015
- ✓ MOT Reserch
- ✓ Different Articles
- ✓ Formal Learning
- ✓ Informal Learning in Meetings and Conferences around the Globe



Nombre de la delegación: Member
Network Mexico

Código de la delegación:201602003

Margarita Lozano Job

ATD Mexico Network Advocate

mexico@td.org

lozano.margarita@gmail.com

www.excellensmexico.com

+52 1 55 3152 9138



Nombre de la delegación: Argentina TD LAB
Código de la delegación: 201602036

Betina Savich:

Delegation leader para Argentina

Teléfono celular +5491154763799

PBX oficina Buenos Aires (5411) 47883413

Correo electrónico; betina.savich@lafabricadevalor.com

Dirección Skype: [betina.savich1](https://www.skype.com/people/betina.savich1)



Nombre de la delegación: Colombia
Código de la delegación 201602038

Germán Paris:

Delegation leader para Colombia

Teléfono celular 310 209 3521

PBX oficina Bogotá: (571) 3217451

Correo electrónico; german.paris@pyb.com.co

Dirección Skype: german.paris



México DF, Julio 14, 2016

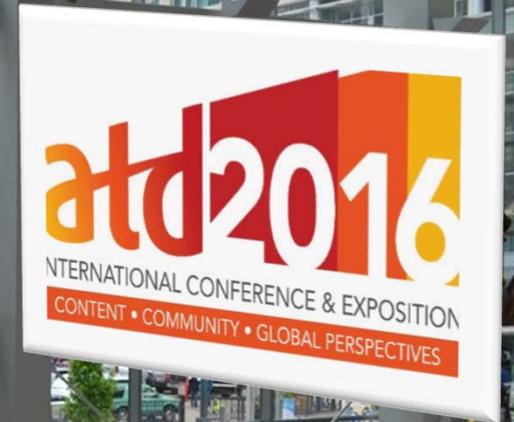
¡No se pierda el evento en español para América Latina!

Si está interesado, contacto: mexico@td.org

<https://www.td.org/es-ES/Events/ATD-Mexico-Summit>

Precios especiales hasta al 31 de Abril, 2016

¡Gracias!



¡Nos vemos en
Denver!

22 al 25 de Mayo, 2016